



**Vasa** **Gymnastik**  
STOCKHOLM

## Innehållsförteckning

Verksamhetsberättelsen 2016–2017 .....	4
1. Alla ledare ska känna sig trygga i att agera om kränkande situationer uppstår .....	4
2. Alla ledare ska aktivt jobba för trygghet och rörelseglädje i sina respektive grupper.....	4
3. Alla gymnaster ska inkluderas i trygghetsarbetet och övrig verksamhet som berör dem. ....	6
4. Alla gymnaster ska känna en trygghet i att kunna kontakta en ledare eller annan vuxen i föreningen om de känner sig ledsna av någon anledning .....	6
5. Alla föräldrar till föreningens aktiva ska känna till Vasa Gymnastiks värdegrund samt föräldrariktlinjer. ....	7
6. Styrelsen ska arbeta fram och följa uppsatta mål för år 2020.....	8
7. Styrelsen ska starta nya verksamheter i föreningen utefter externa behov .....	9
8. Styrelsen ska se till att det finns rätt och tillräckligt med resurser för att bedriva den gymnastik vi vill enligt föreningens värdegrund. ....	9
Övriga viktiga händelser under året .....	10
Ekonomi 2016 2017 .....	12
Ekonomisk berättelse .....	12
Resultatrapport .....	14
Balansrapport.....	16
Revisionsberättelse .....	18

# Vasa Gymnastik

Bokslut 16/17

## Verksamhetsberättelsen 2016–2017

I verksamhetsplanen för 2016-07-01 – 2017-06-30 sattes åtta stycken mål samt planerade aktiviteter för att uppnå målet. Nedan följer en beskrivning av målen och om/hur föreningen uppfyllt dem.

- 1. Alla ledare ska känna sig trygga i att agera om kränkande situationer uppstår.**
- 2. Alla ledare ska aktivt jobba för trygghet och rörelseglädje i sina respektive grupper.**

En av de planerade aktiviteterna för att uppnå det första delmålet, punkt nummer ett, var att ordna ledarträffar för att stärka våra ledare i sitt ledarskap. Detta innebar då att ge våra tränare redskap att jobba med trygghet och rörelseglädje. Vasa gymnastik anordnade i vanlig ordning två kickoffer under året som hölls den 3 september 2016 samt den 15 januari 2017.

Tränare och styrelsemedlemmar deltog på kickoffen, 2016, som hölls på Birkagården i Vasastan. Där diskuterades bland annat hur Vasa gymnastik kan individanpassa träningarna bättre utefter gymnasternas olika kunskapsnivåer. Vasa gymnastik tog sig an uppgiften genom en workshop, på det sättet jobbade tränarna med att skapa rörelseglädje för gymnaster på olika nivåer. Den workshopen kopplades till Gymnastikförbundets uppförandekod nummer 2;



individuell anpassning utifrån gymnastens egen vilja, kunskap och motivation. 28 av föreningens 39 tränare/styrelsemedlemmar deltog vilket motsvarar ett deltagande på 73 %.

I slutet på terminen skickades en enkät ut till tränarna för att se om kick offen gav något resultat. 22 personer svarade och av dem svarade 68 % av de kände till uppförandekoden. En annan fråga handlade om huruvida tränaren hade haft nytta av workshopen som gjordes kring individuell anpassning av träningen. Där svarade 55 % att de hade haft nytta av workshopen.

Kickoffen den 15 januari 2017 anordnades med en extern gästföreläsare och konsulent från SISU-konsulenten Stina Gällros. Stina ledde tränarna och styrelsen genom de två sista punkterna i Gymnastikförbundets uppförandekod;

- Vi respekterar utövarnas personliga integritet samt att
- Vi respekterar allas lika värde.

26 ledare/styrelsemedlemmar av 41 st deltog vilket motsvarar ett deltagande på 63 %.

Utöver att arbeta och bidra till utveckling hos tränarna planerades även läger, uppvisningar och tävlingar i syfte att stärka sammanhållningen i föreningen. En uppvisning anordnades den 10 december 2016. Temat var Frost och varje grupp blev tilldelad 1–2 figurer där gruppen sen fick bestämma vem/vilka som skulle klä ut sig.



4 av 5 grupper tävlade under våren 2017 i syfte att kunna bidra med valet att få tävla och visa upp sina kunskaper samt att bidra till en annorlunda form utav träning för gymnasterna. Ingen medalj togs vilket heller inte var huvudsyftet och gymnasterna verkar överlag ha haft väldigt roligt.



Den 29 november samt den 26 februari anordnades ett läger där alla gymnaster i föreningen blev inbjudna. Höstlägret ägde rum i Rödabergsskolan med totalt ca 40 deltagare och vårlägret skedde i Engelbrektskollen med ca 30 gymnaster deltog.



**3. Alla gymnaster ska inkluderas i trygghetsarbetet och övrig verksamhet som berör dem.**

**4. Alla gymnaster ska känna en trygghet i att kunna kontakta en ledare eller annan vuxen i föreningen om de känner sig ledsna av någon anledning.**

För att uppnå målet skulle olika forum för delaktighet skapas för gymnasterna. Det som gjorts är att utveckla barnutvärderingen. Föreningens medlemmar ökar och att gå runt till varje grupp och intervjuar alla barn börjar bli ohållbart. Därför skapades en enkät via Survey Monkey som vänder sig enbart till gymnasterna. Enkäten består av frågor kopplat till våra värdegrundsord; delaktighet, trygghet, gemenskap, samarbete och engagemang. 65 medlemmar svarade på enkäten och slutsvarsfrekvensen låg på 52%. Det vill säga att ungefär hälften av de gymnaster som svarade på enkäten svarade på alla frågor. På frågan om trygghet svarade enbart 37 medlemmar. Av dessa 37 svar de flesta att de känner sig trygga på träningarna och att de får den hjälp de behöver med övningarna.

<b>-På träningarna</b>	<b>JA-</b>	<b>NEJ-</b>	<b>IBLAND-</b>	<b>VET EJ / VILL INTE SVARA-</b>	<b>TOTALT-</b>
...					
- .. känner jag mig trygg och säker när jag ska göra övningarna	83,78% 31	0,00% 0	13,51% 5	2,70% 1	37
- .. får jag hjälp med en övning om jag behöver	97,30% 36	0,00% 0	2,70% 1	0,00% 0	37

På frågan om trygghet i Vasa gymnastik fick vi enbart 35 svar av de 65 svarande. Fördelning på svaren såg ut enligt nedan.

<b>-I Vasa gymnastik ...</b>	JA-	NEJ-	IBLAND-	VILL INTE SVARA / VET EJ-	TOTALT-
- .. stöttar vi (gymnaster) varann och hjälps åt	85,71% 30	0,00% 0	14,29% 5	0,00% 0	35
- .. känner jag mig trygg och säker med mina kompisar	88,57% 31	0,00% 0	5,71% 2	5,71% 2	35
- .. känner jag mig trygg och säker med mina tränare	94,29% 33	0,00% 0	2,86% 1	2,86% 1	35

Det som kan utläsas av undersökningen är att vi behöver öka deltagandet i föreningen. Finna lösningar för våra medlemmar att enkelt kunna svara och bidra med sin feedback. Detta för att vi ska kunna följa upp de delmål föreningen har gällande trygghet och delaktighet. Arbetet med värdeorden trygghet och delaktighet anser styrelsen är en viktig del av föreningens arbete, då föreningen främst står för att främja medlemmarnas intressen. Problematiken som kan uppstå är att en undersökning av det här slaget blir allt svårare och svårare att genomföra i gemenskap med att föreningen växer och blir större. Vidare läsning om gymnastutvärderingen kan göras under dokumentet "Gymnastutvärdering 2017" som kommer upp under hösten på föreningens hemsida.

##### **5. Alla föräldrar till föreningens aktiva ska känna till Vasa Gymnastiks värdegrund samt föräldrariktlinjer.**

Alla kontaktansvariga fortsätter att skicka ut föräldrariktlinjerna inför varje ny termin. Dokumentet lästes även upp på några av föräldramötena i början av höstterminen samt att dokumentet finns på föreningens hemsida. I slutet av höstterminen 2016 gjordes en föräldrautvärdering som visade att 88 % av de svarande kände till föräldrariktlinjerna. Utvärderingen visade också att 62 % av föräldrarna kände till föreningens värdegrund. Även

den ligger på föreningens hemsida men har under året inte aktivt kommunicerats ut till föräldrarna.

## 6. Styrelsen ska arbeta fram och följa uppsatta mål för år 2020

Den 20:e augusti 2016 anordnades styrelsens årliga konferens. Konferensens fokus var hur vi skulle ta Vasa gymnastik vidare. I samband med konferensen sattes en ny vision för Vasa gymnastik. Vad en Vision är diskuterades djupgående vid detta tillfälle, styrelsen landade i att visionen är det som ska genomsyra organisationen, visionen beskriver Vasa Gymnastiks verksamhet när den är som bäst. Därför blir visionen något som Vasa Gymnastik alltid ska sträva efter samt jobba mot i alla sina aktiviteter, det är det som ska få Vasa Gymnastik att sticka ut i Idrotts Sverige.

### **Vision 2020:**

***Vi är en etablerad stark gymnastikförening i Stockholm med en erkänd stark värdegrundskultur. Vasa Gymnastiks värdegrund känns till och efterlevs av alla medlemmar, för att vi skapar goda förutsättningar för gemenskap, engagemang, samarbete, trygghet och gemenskap.***

Under visionen har styrelsen sedan definierat några mål under fyra kategorier som omfattar organisationen. *Perspektiv, strategiska mål, kritiska framgångsfaktorer (bumpar på vägen), nyckelmått/begrepp* samt *handlingsplaner*. Mer kan läsas under filen ”Styrkortet och dess utformning”. Som kommer läggas upp på hemsidan under nästkommande verksamhetsår.

Handlingsplaner samt nyckelmått är fortfarande under utformning.

Syftet med styrkortet är att det kommer revideras varje år, utifrån de behov som finns i organisationen. Revidering av styrkortet sker genom att vi i organisationen ställer oss frågor enligt nedan. Alla medlemmar har möjlighet att lyfta dessa frågor och påverka styrkortets målformuleringar.

#### • Vilken position har vi till omvärlden?

**Dåtid:** Var kommer vi ifrån, vad saknades inom föreningslivet?

**Nutid:** Vi idag i relation till föreningslivet och samhället.

#### • Vilken potential har vi på marknaden?

**Nutid:** Vi idag i relation till föreningslivet, vad saknas, vad jobbar föreningslivet med?

**Framtid:** Hur fortsätter vi med vårt arbete i relation till varifrån vi kommer och vart föreningslivet står idag?

#### • Vilken organisatorisk kompetens har vi inom föreningen?

**Dåtid:** Var kommer vi ifrån, vilka medlemmar attraherar vi, hur har vi tidigare lyft våra kompetenser?

**Invärd:** Inre förmågor, Inre kunskap, uppföljningsarbete, mål och styrande visioner, känslor, värden, interna/externa relationer... kartlägg.

#### • Vilken förmåga att förnya oss har vi inom föreningen?

**Invärd:** Inre förmågor, Inre kunskap, uppföljningsarbete, mål och styrande visioner, känslor, värden, relationer... hur använder vi den kunskap vi tar in?

**Framtid:** Hur fortsätter vi med vårt arbete i relation till varifrån vi kommer och vart vi är idag?



## 7. Styrelsen ska starta nya verksamheter i föreningen utefter externa behov.

Den planerade aktiviteten för att uppnå detta mål var att starta en till grupp hösten 2016. En grön grupp skapades med gymnaster födda 2009 och 2010 med endast föräldrar som tränare. Denna grupp skapades Ett upplägg skapades där föräldrarna som skulle bli tränare gick Gymnastikförbundets hjälpledarutbildning, var med på föreningens kick off samt föreningens interna utbildning. Föräldrarna fick även 2 mentorer, personer från styrelsen, som har guidat tränarna på plats under hela verksamhetsåret.

Utöver detta startades en grupp för vuxna med träning 1 gång varannan vecka. Gruppen erbjöd gymnastikträning och ingen förkunskap krävdes. Deltagarna kunde vara med en hel termin eller endast komma enstaka träningar.

Gruppernas fördelning under verksamhetsåret såg ut som följer:

Röd grupp	2004-2006	2 träningar i veckan	4 timmar totalt
Blå grupp	2005-2006	2 träningar i veckan	3.75 timmar totalt
Gul grupp	2007-2008	2 träningar i veckan	3 timmar totalt
Lila grupp	2008-2009	2 träningar i veckan	3 timmar totalt
Grön grupp	2009-2010	1 träning i veckan HT16 1.5 träning i veckan VT17	1.25 – 2.75 timmar totalt
Vuxengrupp	18 +	1 träning varannan vecka	0.75 timmar totalt

## 8. Styrelsen ska se till att det finns rätt och tillräckligt med resurser för att bedriva den gymnastik vi vill enligt föreningens värdegrund.

För att uppnå dessa mål sattes två delmål som handlade om att rekrytera ledare och söka tillgång till fler lokaler.

För att rekrytera fler ledare startades Lärlingsprogrammet. Detta riktade sig främst mot föreningens gymnaster som fyllt 12 år och vill bli tränare. Sex stycken lärlingar gick under hösten lärlingsprogrammet som bestod av följande delar:

- Introduktionsmöte
- En mentor i den grupp som lärlingen var i
- Hjälpledarkurs via Gymnastikförbundet
- Internutbildning

Till våren valde fyra st lärlingar att bli tränare.

För att få tillgång till fler träningslokaler har fokus varit ansökan av gymnastiksalar via Stockholms stad. Innan ansökan gjordes en genomgång av vilka salar som kan sökas och i ansökan söktes tid i följande skolor: Rödabergsskolan, Matteusskolan, Vasa Real (ny), Östermalmskolan (ny), Norra Real (ny), Gustav Vasa skolan och Engelbrectshallen spegelsal. Utfallet blev tyvärr inte det vi önskade och vi fick inte tider i någon ny gymnastiksal, dessutom fick vi färre tider än förra året i befintliga salar.

En förfrågan till GIH har också gjorts då deras gymnastiksalar kan hyras privat. Svaret blev att deras salar är fullbokade HT17 och VT18.

### **Övriga viktiga händelser under året**

Under året har det bedrivits träning för vuxna utan förkunskaper i gymnastik där alla över 18 år fått möjlighet att prova på trupp gymnastik utifrån sina förutsättningar. Det har genomförts ca 20 träningstillfällen där ca 5 personer deltagit regelbundet och några få som deltagit enstaka tillfällen.

För att tillgodose behovet av en tävlingsdräkt för föreningens äldre gymnaster köptes 20 st långärmade tävlingsdräkter in till ett värde av 20 820 kr efter gott samarbete med Prima Salto. Föreningen äger dräkterna och gymnasterna lånar dem vid tävling.

Vasa Gymnastik har under perioden utbildat ett stort antal tränare. 16 ordinarie tränare har gått utbildningar för att ligga steget före gymnasternas kunskapsnivå. 8 st. har gått hjälpledarutbildningen, dessa har kommit från de lite äldre gymnasterna. Slutligen har 14 st. gått Vasa Gymnastiks internutbildning.

Under hösten lanserade Vasa Gymnastik sin nya hemsida. Vi gick från en reklamfinansierad sida till en mer professionell. Den har en automatisk koppling av information och kalenderfunktioner från Sportadmin. Varje grupp har en dessutom en egen sida som kan göras personlig med bilder, kalender samt egen information.

I mars 2016 söktes två bidrag från Idrottslyftet; 10 000 kr för implementering av uppförandekoden samt 11 200 för lärlingsprogrammet. Båda bidragen beviljades och genom aktiviteterna som beskrivits ovan användes alla beviljade medel under höstterminen 2016. Ett nytt bidrag för utbildning av föreningens tränare söktes under våren 2017 men där har vi fått besked om att pengarna för detta år är slut.

Under hösten 2016 antog styrelsen en ny lönetrappa för föreningens tränare. Lönetrappan baseras på tränarens utbildningsnivå och börjar på 30 kr för lärlingar och slutar på 90 kr för de tränare som har fler än 8 utbildningar i ryggen. Lönetrappan presenterades för föreningens tränare på kick offen i januari 2017 och började då gälla från och med vårterminen.

## Ekonomi 2016 2017

### **Ekonomisk berättelse**

Vasa Gymnastik har under åren stadigt ökat. Den största ökningen skedde detta verksamhetsår, om vi bortser från VG:s debutverksamhetsår. En ökning av medlemmar ger även tillskott i föreningens kassa och kan bidra till bättre utveckling och arbete internt. Utveckling i form av exempelvis fortbildning för våra tränare, men också för styrelsen i arbetet att bedriva organisationen framåt. Antalet medlemmar bidrar även till de statliga och kommunala bidrag som ges. Hög närvaro är ett gott betyg för förening och bidrar med ökade intäkter.

<b>HT</b>	<b>Antal aktiva medlemmsgymnaster</b>	<b>Ökning i procent</b>	<b>Ökning i antal</b>
2012	0		
2013	43	-	43
2014	62	44%	19
2015	80	29%	18
2016	108	35%	28

Intäkterna för verksamhetsåret 16/17 var 330 759,50 kr. Jämfört med förra året var det en ökning med 13%. Vad som ökat mest är kurs och terminsavgifter tillsammans med träningsavgifter. Medlemsavgifterna har ökat med 1400 kr, en rimlig ökning i relation till ökningen av våra medlemmar.

I satsningen på våra tränare har även tränarlönerna ökat i år från föregående år. 76 348 till 93 245 kr, en ökning med 22 %. I den satsningen har vi också lagt pengar på utbildning för våra tränare. Utbildning låg i linje med att öka tryggheten hos våra gymnaster och kunskapsbanken hos våra tränare som är en av Vasa gymnastiks största tillgångar! Ökningen uttryckt i kronor på denna satsning var från 11 593 kr verksamhetsåret 2015/2016 till 78 700 under verksamhetsåret 2016/2017 **en ökning med 579%**. I den satsningen låg även en höjning för styrelsemedlemmarnas arvodering från 30 515,7 kr under verksamhetsåret 15/16 till 64 695,24 kr under 16/17, en ökning med 112%. Ökningarna i lön för tränare och för

styrelsemedlemmar kändes meningsfull i relation till den stadiga ökningen av verksamhetens storlek.

För nästkommande verksamhetsår ska de övriga personalkostnaderna försöka definieras, idag består denna kostnad till stor del av ”gruppaktiviteter”. Med ”gruppaktiviteter” menas exempelvis fika, bowling, middag m.m. som varje grupp gör tillsammans för att skapa mervärde till gruppen och god sammanhållning.

De dryga 11´ som utgjorde en kostnad för datorprogram är en kostnad som uppkom genom en miss vid administration av hemsida och vårt administrationsprogram. Missen innebar att vid förändringar med hemsidan och kösystemen tillkom ovetandes ökade kostnader. Denna kostnad var tillfällig och så fort den uppmärksammades förändrades orsaken till kostnaden.

# Resultatrapport

## Resultatrapport

VASA GYMNASTIK 802469-3171  
Vald period: Hela räkenskapsåret  
Räkenskapsår: 2016-07-01 - 2017-06-30  
Senaste ver.nr: A214, M27

Sida 1 (2)  
Utskriven: 2017-11-17 08:18:16

	Perioden
<b>Intäkter</b>	
<b>Nettoomsättning</b>	
3050 Match/träning (lagidrotter)	10 415,50
3055 Träningsavgifter	251 002,00
<b>S:a Nettoomsättning</b>	<b>261 417,50</b>
<b>Offentligrättsliga bidrag</b>	
3810 Kommunala bidrag	18 500,00
3820 Statliga bidrag	40 342,00
<b>S:a Offentligrättsliga bidrag</b>	<b>58 842,00</b>
<b>Medlemsavgifter</b>	
3890 Medlemsavgifter	10 500,00
<b>S:a Medlemsavgifter</b>	<b>10 500,00</b>
<b>S:a Intäkter</b>	<b>330 759,50</b>
<b>Kostnader</b>	
<b>Föreningskostnader</b>	
4050 Match/träning (lagidrotter)	-4 200,00
4058 Plan/hallhyror	-5 860,00
4060 Materialkostnader	-1 437,30
4063 Licensavgifter	-4 320,00
4068 Tillstånd/förbundsavgifter	-8 911,00
4540 Inköp av idrottskläder/material	-26 424,00
<b>S:a Föreningskostnader</b>	<b>-51 152,30</b>
<b>Övriga externa kostnader</b>	
5420 Dataprogram	-11 775,00
6110 Kontorsmaterial	-619,00
6540 IT-tjänster	-228,00
6570 Bankkostnader	-2 475,00
<b>S:a Övriga externa kostnader</b>	<b>-15 097,00</b>
<b>Personalkostnader</b>	
7110 Löner till idrottsutövare och tränare	-93 245,00
7210 Löner till tjänstemän	-27 446,55
7510 Lagstadgade sociala avgifter	-37 248,69
7610 Utbildning	-81 400,00
7690 Övriga personalkostnader	-17 378,00
<b>S:a Personalkostnader</b>	<b>-256 718,24</b>
<b>Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar</b>	
7830 Avskrivningar på maskiner och inventarier	-10 829,20
<b>S:a Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>-10 829,20</b>
<b>S:a Kostnader</b>	<b>-333 796,74</b>
<b>Verksamhetens resultat före finansiella intäkter och kostnader</b>	<b>-3 037,24</b>

## Resultatrapport

VASA GYMNASTIK 802469-3171  
Vald period: Hela räkenskapsåret  
Räkenskapsår: 2016-07-01 - 2017-06-30  
Senaste ver.nr: A214, M27

Sida 2 (2)  
Utskriven: 2017-11-17 08:18:16

	Perioden
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>-3 037,24</b>
<b>Resultat före bokslutsdispositioner och skatt</b>	<b>-3 037,24</b>
<b>Årets resultat före fördelning</b>	
8999 Årets resultat	3 037,24
<b>S:a Årets resultat före fördelning</b>	<b>3 037,24</b>
<b>Beräknat resultat:</b>	<b>0,00</b>

# Balansrapport

## Balansrapport

VASA GYMNASTIK 802469-3171  
Vald period: Hela räkenskapsåret  
Räkenskapsår: 2016-07-01 - 2017-06-30  
Senaste ver.nr: A214, M27

Sida 1 (2)  
Utskriven: 2017-11-17 08:18:52

	Ingående balans	Ingående saldo	Perioden	Utgående saldo
<b>TILLGÅNGAR</b>				
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>				
<b>Inventarier</b>				
1220 Inventarier och verktyg	43 316,80	43 316,80	-10 829,20	32 487,60
<b>S:a Inventarier</b>	<b>43 316,80</b>	<b>43 316,80</b>	<b>-10 829,20</b>	<b>32 487,60</b>
<b>S:a Materiella anläggningstillgångar</b>	<b>43 316,80</b>	<b>43 316,80</b>	<b>-10 829,20</b>	<b>32 487,60</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>				
<b>Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>				
1700 Förutbetalda kostnader o upplupna intä	575,00	575,00	0,00	575,00
<b>S:a Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter</b>	<b>575,00</b>	<b>575,00</b>	<b>0,00</b>	<b>575,00</b>
<b>Kassa och bank</b>				
1910 Kassa	210,00	210,00	-250,00	-40,00
1930 Checkräkningskonto	87 486,79	87 486,79	8 041,96	95 528,75
<b>S:a Kassa och bank</b>	<b>87 696,79</b>	<b>87 696,79</b>	<b>7 791,96</b>	<b>95 488,75</b>
<b>S:a Omsättningstillgångar</b>	<b>88 271,79</b>	<b>88 271,79</b>	<b>7 791,96</b>	<b>96 063,75</b>
<b>S:a TILLGÅNGAR</b>	<b>131 588,59</b>	<b>131 588,59</b>	<b>-3 037,24</b>	<b>128 551,35</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>				
<b>Eget kapital</b>				
<b>Balanserat kapital</b>				
2068 Resultat föregående år	-91 588,59	-91 588,59	20 000,00	-71 588,59
<b>S:a Balanserat kapital</b>	<b>-91 588,59</b>	<b>-91 588,59</b>	<b>20 000,00</b>	<b>-71 588,59</b>
<b>Årets resultat</b>				
2069 Årets resultat	0,00	0,00	3 037,24	3 037,24
<b>S:a Årets resultat</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3 037,24</b>	<b>3 037,24</b>
<b>Ändamålsbestämda medel</b>				
2070 Ändamålsbestämda medel	-40 000,00	-40 000,00	-20 000,00	-60 000,00
<b>S:a Ändamålsbestämda medel</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>-60 000,00</b>
<b>S:a Eget kapital</b>	<b>-131 588,59</b>	<b>-131 588,59</b>	<b>3 037,24</b>	<b>-128 551,35</b>



# Balansrapport

VASA GYMNASSTIK 802469-3171  
Vald period: Hela räkenskapsåret  
Räkenskapsår: 2016-07-01 - 2017-06-30  
Senaste ver.nr: A214, M27

Sida 2 (2)  
Utskriven: 2017-11-17 08:18:52

	Ingående balans	Ingående saldo	Perioden	Utgående saldo
<b>S:a EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>-131 588,59</b>	<b>-131 588,59</b>	<b>3 037,24</b>	<b>-128 551,35</b>
<b>Beräknat resultat:</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Revisionsberättelse

